

AYA ZORGNETWERK

OGSM* JAARPLAN 2023

Dit OGSM Jaarplan en de **bijbehorende begroting** zijn vastgesteld op 12 juni 2023 door het stichtingsbestuur Nationaal AYA 'Jong & Kanker' Zorgnetwerk
Proces: ✓ kernteam → ✓ concept naar cie zorg en cie. opleiding + financieel adviseur → ✓ concept wordt geadviseerd door de AYA Kenniscentra aan bestuur zoals besloten op het kenniscentra overleg → vastgesteld door AYA Zorgnetwerk stichtingsbestuur.

Objective

De missie van stichting Nationaal AYA 'Jong & Kanker' Zorgnetwerk is: 'De beste kwaliteit van leven van de AYA-patiënt' door maximale integratie van de leeftijdsspecifieke AYA-zorg in de tumor-georiënteerde zorg en behandeling'. Doordat: 1) zorgprofessionals, AYA's en Nederland bekend zijn met integrale, leeftijdsspecifieke AYA-zorg vanaf diagnose voor de AYA patiëntengroep (18-39 jaar), 2) deze AYA-zorg uniform verleend wordt en beschikbaar is voor AYA's in heel Nederland conform de SONCOS normering, 3) AYA-zorg en de zorgnetwerk organisatie bekend staan als koploper van zorg-innovatie en 4) de leeftijdsspecifieke AYA-zorg verankerd is in zowel de reguliere oncologische zorg en behandeling als het onderwijs aan zorgverleners en wordt geïnnoveerd door inzichten uit wetenschappelijk onderzoek. Daarom is er sterke samenwerking tussen het zorgnetwerk en onderzoeksgroepen om de implementatie van onderzoeksresultaten te versnellen en issues geïdentificeerd in de zorg snel te integreren in lopend of nieuw onderzoek.

www.ayazorgnetwerk.nl

De AYA Foundation is de fondswerver van het AYA Zorgnetwerk en werft fondsen voor projecten (zorg, opleiding en onderzoek) die niet binnen de reguliere zorgdekking vallen.

Strategies

Niets over AYA's zonder AYA's. De verhalen van AYA's geven context aan feiten en cijfers. Het AYA Zorgnetwerk model van co-creatie en co-participatie worden bewust ingezet om de inhoud en de organisatie van de AYA-zorg continue te verbeteren: 1+1=3. Kennis uit wetenschappelijk onderzoek wordt ingezet om zorg te innoveren. Opleiding is onmisbaar om inhoud en kwaliteit van AYA-zorg en deskundigheid van zorgprofessionals te vergroten. Duurzaamheid en betaalbaarheid is de drager van AYA-zorg en AYA-zorg organisatievraagstukken. De AYA-zorg wordt in netwerkverband om en mét de AYA heen georganiseerd en niet om de organisatie van de zorg. Er wordt ingezet op constructieve verbindingen met andere organisaties.

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie.

Goals Doelstellingen | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

GOALS (Aanbevelingen uit rapport 'Kanker bij jongvolwassenen', juni 2022)	MEASURES	ACTIONS centrale coördinatie januari 2023- december 2023	Rol van Externe stakeholders & Rol van Centrale coördinatie
<p>Patiëntenzorg <i>'AYA-zorg in netwerkverband: dichtbij huis als dat kan en verder weg, in een centrum als dat moet'</i></p> <p>1) Tijdig (h)erkennen van kanker bij jongvolwassenen Bij jongvolwassenen die gezondheidsklachten ervaren wordt vaak laat gedacht aan de mogelijkheid van kanker. Zowel door de patiënt als door de zorgverlener. Hierdoor presenteren jongvolwassenen zich soms met een ongunstiger ziektestadium dan wanneer de kankerdiagnose eerder was vastgesteld. Meer bewustwording bij zowel patiënt als zorgverlener kan vertraging in het diagnostisch traject verminderen en het tijdig inzetten van de juiste zorg faciliteren.</p> <p>2) Vanaf diagnose inzetten op integrale leeftijdsspecifieke behandeling en zorgbehoeften De AYA heeft vanaf de diagnose integrale leeftijdsspecifieke oncologische behandeling en zorg nodig waarbinnen aandacht is voor zowel de (unieke) medische als de psychosociale aspecten. Deze aspecten hangen nauw met elkaar samen. Gebruik van de AYA-vragenlijst en de AYA-anamnese, ingebouwd in diverse ziekenhuisinformatiesystemen (EPDs), stelt de zorgprofessional in staat om alle relevante aspecten in kaart te brengen en proactief bespreekbaar te maken.</p>	<p>1) Er is reële bewustwording bij jongeren, bij naasten, bij burgers en zorgprofessionals dat er ook op de AYA-leeftijd kanker kan ontstaan. Dat dit gevolgen heeft voor de behalen mijlpalen en dat de AYA leeftijdsspecifieke zorg ontvangt, startend in het ziekenhuis van behandeling (aangesloten bij het AYA Zorgnetwerk).</p> <p>Bewustwording ook van leeftijdsspecifieke impact van kanker en behandeling geldt voor de diagnose fase en daarna in alle fases en latere stadia (ook als de AYA genezen is). NB: palliatieve en stervensfase</p> <p>2a) Ziekenhuizen verlenen volgens het AYA-zorgpad geïntegreerd in de tumor-specifieke zorgpaden de AYA-zorg vanaf diagnose tot en met de follow-up.</p> <p>2b) Ook na de follow-up is oog voor de 'late effecten' van zorg en behandeling.</p>	<p>1a) Bewustwording via de KPO's/NFK bij tumor-specifieke campagnes voor bewustwording bij jongeren/AYA's/naasten en kinderkanker overlevers (met hoger risico op kanker op latere leeftijd).</p> <p>1b) Bewustwording via de beroepsorganisaties en wetenschappelijke verenigingen, gericht op zorgprofessionals, studierend, in opleiding en zittend.</p> <p>2a) Actualiseren van het zorgpad voor basis AYA-zorg en complexe AYA-zorg. Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operationeel AYA-anamnese in EPD (portaal en dossier) • Kader formele en informele zorg <p>Voor 2024: AYA-anamnese door ontwikkelen (vanaf Q1, 2024) op basis van wetenschappelijk onderzoeksresultaten, met o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorgbehoeften naasten van AYA's • Culturele diversiteit • Late effecten <p>Uniformeren van (regionaal) AYA-MDO</p> <p>2b) Oriënteren op mogelijkheden voor AYA-Later poli</p>	<p>1a) KPO's (tumor-specifiek)/NFK verantwoordelijk. <i>Centrale coördinatie initieert en ondersteunt.</i></p> <p>1b) Beroeps-, wetenschappelijke verenigingen verantwoordelijk</p> <ul style="list-style-type: none"> - IFMSA-NI en locaties - Medische beroepsgroepen, wetenschappelijke verenigingen en hun jonge afdelingen - Huisartsen - V&VN onco - Paramedische beroepsgroepen - Psychosociale beroepsgroepen <p><i>Centrale coördinatie initieert en ondersteunt. I.s.m. IKNL (input vanuit tumorwerkgroepen)</i></p> <p>2a) Ziekenhuizen verantwoordelijk voor actualisatie en implementatie. Met ondersteuning vanuit de centrale coördinatie.</p> <p>2b) Oriëntatie door AYA Zorgnetwerk met PMC. <i>Advies vanuit meer Nationaal Actieplan 'Kanker en leven' Centrale coördinatie initieert en ondersteunt de oriëntatie</i></p>

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

	<p>2c) Naasten ervaren dat er aandacht is voor hun zorgbehoeften binnen de reguliere zorg en via o.a. naastenbijeenkomsten.</p> <p>2d) Jaarlijks evalueren AYA-zorg aan de hand van indicatoren.</p>	<p>2c) Een gezamenlijke uitwerking van het KWF-project van IPSO/SJK om thema- en naastenbijeenkomsten te organiseren: IPSO/SJK organiserende rol en AYA Zorgnetwerk inhoudelijke expertise.</p> <p>2d) Benchmarken en evalueren AYA-zorg in de ziekenhuizen aan de hand van indicatoren (outcome) en kwaliteitseisen (SONCOS)</p>	<p>2c) IPSO/SJK verantwoordelijk voor actualisatie en implementatie. AYA Zorgnetwerk 'levert' inhoudskundigen. <i>Centrale coördinatie adviseert en ondersteunt</i></p> <p>2d) <i>Centrale coördinatie initieert en ondersteunt</i> l.s.m. onderzoekgroep</p>
--	--	---	---

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

GOALS (Aanbevelingen uit rapport Kanker bij jongvolwassenen juni 2022)	MEASURES	ACTIONS centrale coördinatie januari 2023- december 2023	Rol van Externe stakeholders & Rol van Centrale coördinatie
<p>Opleiding zorgverleners <i>'Wie ben jij en wat heb jij nodig?'</i></p> <p>Meer aandacht voor AYA's tijdens opleiding/scholing/bijscholing (para)medici en verpleegkundigen Tijdens geneeskundige, paramedische en verpleegkundige opleidingen, en tijdens (bij)scholing moet aandacht zijn voor AYA's als aparte patiëntengroep, waarbij tumorgenerieke én -specifieke zorgbehoeften tijdens en na kanker worden besproken. Iedere zorgverlener moet weten wat een AYA is, dat er AYA-specifieke zorg beschikbaar is en dat hiervoor kan worden doorverwezen. De AYA moet medisch behandeld worden volgens de laatste stand van de wetenschap en de behandeling moet aansluiten bij de persoonlijke wensen van de AYA.</p>	<p>1) De deskundigheid en expertise van zorgprofessionals is state of the art door het volgen van (deels verplichte) scholing.</p> <p>Het AYA-zorg Opleidingsplan 2022 wordt stapsgewijs verder geconcretiseerd/ uitgevoerd in 2023. Dat betekent onder meer dat <i>structureel</i> scholing wordt aangeboden aan de diverse beroepsgroepen betrokken bij het verlenen van AYA zorg zoals verpleegkundigen, medisch specialisten, en zorgverleners in diverse paramedische disciplines.</p> <p>Opleidingsprogramma's worden verder ontwikkeld voor de diverse doelgroepen, waaronder paramedici en medici.</p> <p>Waar mogelijk wordt aangesloten bij al beschikbare scholing, inclusief de initiële opleidingen, de specialisten/vervolgopleidingen en bij- en nascholingen.</p> <p>De visie van beroepsverenigingen wordt meegenomen, gericht op het inhoudelijk stroomlijnen van de AYA zorg volgens de stepped care methodiek.</p>	<p>1a) Het opleidingsprogramma voor medici, verpleegkundigen, paramedici wordt verder uitgewerkt, zowel per beroepsgroep als multidisciplinair. Daarbij ligt de prioriteit in 2023 bij de medici, verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, psychosociale disciplines en huisartsen.</p> <p>Het gaat om deskundigheid in de AYA-zorgverlening en toepasbare interventies maar ook om 'zorg voor zelf'.</p> <p>Binnen de AYA-zorgverlening aandacht genereren voor de palliatieve fase, voor interculturele zorg, voor naasten van AYA's.</p> <p>1b) Bestaande 'externe' scholingen worden structureel gecontinueerd/ uitgebreid met landelijk gecoördineerde scholing vanuit AYA Zorgnetwerk. Onder meer scholing AYA-anamnese voor verpleegkundigen, basis e-module en vervolgmodes gericht op het verlenen van zowel basis als complexe AYA-zorg, Bijvoorbeeld: Bewustwording en voorlichten van huisartsen en gericht op het kunnen herkennen van AYA's, niet zo zeer gericht op de vaardigheid van leveren van AYA-zorg. Bewustwording, voorlichten van psychosociale zorgprofessionals via scholing gericht op het kunnen herkennen van AYA's en bieden van AYA-zorg. Voor AYA basiszorg ligt de focus op luisteren en waar dat kan op oplossing van 'de zorgbehoefte'.</p> <p>1c) Landelijke scholing vanuit AYA Zorgnetwerk wordt digitaal/live waar mogelijk gecombineerd met vormen van intervisie. Aanvullend wordt intervisie/casuïstiekbespreking lokaal, regionaal of landelijk georganiseerd o.l.v. AYA Zorgnetwerk.</p>	<p>1a) Medici (in opleiding): Verantwoordelijk voor actualisatie en implementatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - IFMSA-NI en locaties - Medische beroepsgroepen, wetenschappelijke verenigingen en hun jonge afdelingen - Huisartsen - Paramedisch <p>Verpleegkundigen en VS (in opleiding): Verantwoordelijk voor actualisatie en implementatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - V&VN onco - VSR <p>Psychosociale beroepsgroepen (in opleiding): Verantwoordelijk voor actualisatie en implementatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - NVPO <p><i>Centrale coördinatie ondersteunt en werkt deels landelijke programma's zelf uit i.o.m. de stakeholders</i></p> <p>1b) Centrale coördinatie verantwoordelijk, initieert en implementeert i.s.m. organisaties onder 1a genoemd en instanties als onderwijscentra, academies, CZO.</p> <p>1c) Centrale coördinatie verantwoordelijk.</p>

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

		<p>1d) Er worden thema-specifieke (e-)modules ontwikkeld. In 2023 wordt in ieder geval de module palliatieve zorg ontwikkeld.</p> <p>1e) Professionaliseren van het leermanagementsysteem waarvoor criteria te formuleren t.a.v. certificering (voorwaarden deelname, geldigheidsduur). Tevens oriënteren welke mogelijkheden er zijn bij het ontwikkelen/ samenwerken met derden ten aanzien van een leerhuis/AYA zorgnetwerk academie voor ontwikkelen, organiseren en beheren van geaccrediteerde opleidingen</p> <p>1f) Regionale bijeenkomsten 2x p/j</p> <p>1g) Landelijke (SPACE 4) AYA congres 2023 organiseren en voor 2025 voorbereiden</p> <p>1h) Bijdrage aan hoofdstukken en artikelen in vakliteratuur</p> <p>1i) Stimuleren van opname van AYA-zorg(behoefte) in de diversie initiële curricula (GNK, BMW, Verpleegk, psycho-sociaal, Paramedisch) en bij en nascholing</p>	<p>1d) Centrale coördinatie verantwoordelijk. lsm onderzoeker INVAYA</p> <p>1e) Centrale coördinatie verantwoordelijk. l.s.m. Onderwijscentrum UMCU NB: KWF en Roparun financieren AYA ZNW projecten niet</p> <p>1f) Regionale AYA-kenniscentra verantwoordelijk <i>Vanuit de centrale coördinatie ondersteunen bij het organiseren van dergelijke bijeenkomsten in de regio's.</i></p> <p>1g) Programmacommissie AYA congres verantwoordelijk voor organisatie en uitvoer i.s.m. AYA Zorgnetwerk bestuur (eindverantwoordelijk).</p> <p>1h)</p> <p>1i) Zie onder 1a) t/m 1e)</p>
--	--	--	---

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

GOALS (Aanbevelingen uit rapport Kanker bij jongvolwassenen juni 2022)	MEASURES	ACTIONS centrale coördinatie januari 2023- december 2023	Rol van Externe stakeholders & Rol van Centrale coördinatie
<p>Onderzoek <i>'Kanker op de AYA leeftijd: dat verandert alles':</i> <i>'Welke zorgbehoeften zijn er, welke zorg is zinnig?'</i></p> <p>Implementeren van kennis uit onderzoek naar gebruik in de dagelijkse praktijk Het is belangrijk om internationaal de uitkomsten van belang voor AYA's te definiëren (in een zogenaamde kern uitkomstenset) en vervolgens te gaan meten in de praktijk. Door het verzamelen van deze leeftijdsspecifieke uitkomsten kan de zorg nog beter ingericht worden op de behoeftes van AYA's, kunnen zorgprogramma's met elkaar vergeleken worden en kunnen we leren van 'best practices' en kunnen deze uitkomsten gebruikt worden voor leeftijdgericht wetenschappelijk onderzoek.</p> <p>Meer inzicht in de tumorbiologie en rol van erfelijkheid bij AYA's Voor sommige tumoren die op jongvolwassen leeftijd voorkomen lijkt de tumorbiologie anders te zijn dan op oudere leeftijd. Dit betekent dat deze tumoren bij AYA's mogelijk een andere behandeling en zorg nodig hebben. Meer inzicht in de tumorbiologie kan leidend zijn in de behandeling en verhoogt daarmee de succeskans van behandelingen. De oorzaken van</p>	<p>1) Onderzoek en zorg in wisselwerking met elkaar samenwerken zodat onderzoeksvragen voortvloeien uit zorg en resultaten uit onderzoek aansluiten op de behoeften in de zorg of deze innoveren; door de implementatie van onderzoeksresultaten in zorg en opleiding & de onderzoekswensen komend uit de zorg te beleggen bij het overleg 'team onderzoek meets team centrale coördinatie'.</p> <p>Nieuw onderzoek buiten onderzoeksgroep COMPRAYA iastemmen met de co ordinator onderzoek</p> <p>Onderzoek valt qua organisatie, aansturing en inhoud onder de verantwoordelijkheid van de COMPRAYA steering commitee</p> <p>Naast de wetenschappelijke AYA-onderzoeken in onder meer INVAYA, SURVAYA/ COMPRAYA, STRONG-AYA, GENAYA, GENAYA-IMPACT-AYA verband doet het zorgnetwerk zelf ook onderzoek ism met de coördinator onderzoek.o.a. via HBO en Uni (master) studenten.</p> <p>Uitrol COMPRAYA naar andere landen</p> <p>NB: De teksten in grijs zijn onder verantwoordelijkheid van de steering commitee olv Winette en Olga.</p>	<p>1a) Resultaten van onder andere INVAYA, COMPRAYA, GENAYA, GEN-IMPACT-AYA project en SURVAYA AYA-onderzoek worden gedeeld met de centrale coördinatie van het AYA Zorgnetwerk om deze a) te kunnen vertalen voor de zorg en b) zorg- en opleidings-innovaties te kunnen doen (dreamteam- of knowlegdebroker-achtig).</p> <p>1b) Hechte samenwerking om ideeën uit zorg en opleiding of voorlichting te vertalen in nieuwe onderzoeksprojecten.</p> <p>1c) Koploper en benchmarken internationaal oa door STRONG-AYA</p> <p>1d) Ontwikkelen van (outcome) indicatoren voor het structureel evalueren van AYA-zorg (inhoud en organisatie) bij ziekenhuizen aangesloten bij het AYA zorgnetwerk</p> <p>1e) Laden met % van de 'effecten' paragraaf van de SROI-Impact map (uitgave augustus 2022)</p> <p>Activiteiten volgens de INVAYA, SURVAYA en COMPRAYA, GENAYA, STRONG-AYA, GEN-IMPACT-AYA projecten Onderzoek wordt bij voorkeur via 1 centraal punt getoetst of gemeld Om anders wildgroei van projecten te voorkomen</p> <p>NB: De teksten in grijs zijn onder verantwoordelijkheid van de steering commitee olv Winette en Olga.</p>	<p>1a) COMPRAYA-onderzoeksgroep olv Olga/Winette verantwoordelijk Samenwerkingspartner: IKNL-tumor specifieke groepen, groep Kanker & Leven, groep Kennis en Advies <i>Vanuit de centrale coördinatie ondersteuning</i></p> <p>1b) COMPRAYA-onderzoeksgroep samen met centrale coördinatie verantwoordelijk</p> <p>1c) COMPRAYA-onderzoeksgroep o.l.v. Olga/Winette verantwoordelijk</p> <p>1d) COMPRAYA-onderzoeksgroep samen met centrale coördinatie verantwoordelijk</p> <p>1e) <i>Centrale coördinatie verantwoordelijk</i> i.s.m. COMPRAYA-onderzoeksgroep</p> <p>NB: De teksten in grijs zijn onder verantwoordelijkheid van de steering commitee olv Winette en Olga.</p>

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

<p>kanker op jongvolwassen leeftijd zijn vaak nog onbekend. Hier moet meer onderzoek naar komen. Ook moet onderzoek gedaan worden naar de rol van erfelijkheid bij kanker.</p> <p>Meer inzicht in de gevolgen van kanker tijdens de behandeling en de nazorg Er is nog onvoldoende in kaart gebracht welke medische en psychosociale gevolgen AYA's ervaren gedurende de behandeling en in de jaren erna. Ook meer inzicht in de late effecten, die zich vele jaren na de behandeling kunnen voordoen is essentieel. Daarbij is het belangrijk dat dit zich niet beperkt tot enkele veelvoorkomende kankersoorten, maar dat alle AYA's worden meegenomen in dit onderzoek.</p> <p>Internationale samenwerking voor het uitvoeren van grootschalig onderzoek De incidentie van kanker bij jongvolwassenen is relatief laag en het opzetten van specifiek onderzoek en trials is uitdagend. Bovendien is trial participatie onder AYAs laag. Om de kennis over de meest geschikte behandeling bij deze leeftijdsgroep te verhogen zou op internationaal niveau meer samengewerkt moeten worden om o.a. de inclusie in klinisch onderzoek, en prospectieve registraties te verhogen.</p> <p>NB: De teksten in grijs zijn onder verantwoordelijkheid van de steering commitee olv Winette en Olga.</p>			
--	--	--	--

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

GOALS (Aanbevelingen uit rapport Kanker bij jongvolwassenen juni 2022)	MEASURES	ACTIONS centrale coördinatie januari 2023- december 2023	Rol van Externe stakeholders & Rol van Centrale coördinatie
Voorlichting en bewustmaking <i>'AYA's en hun zorg onder de radar vandaan!'</i>	<p>Stevige positionering van het AYA Zorgnetwerk en AYA-zorg in het Nederlandse zorglandschap.</p> <p>Verbeteren van de naamsbekendheid bij AYA's, patiëntenorganisaties, zorgprofessionals, beroepsverenigingen, beleidsmakers t.o.v. vorige jaren.</p> <p>Structureel uitdragen van de visie op integrale leeftijdsspecifieke zorg voor de heterogene AYA-patiëntengroep.</p> <p>Uniforme PR uitingen op landelijk en regionaal niveau.</p> <p>Faciliteren/ondersteunen fondsenwervende activiteiten. Directe afstemming en samenwerking tussen communicatie AYA Zorgnetwerk en AYA Foundation.</p> <p>Concreet:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Als expertisepartner aangesloten bij NFK Jong & Kanker werkgroep; → Actuele website (met alle bron documenten die 1x per jaar gereviseerd worden) met informatie(pagina's) voor patiënten, zorgprofessionals, onderzoekers, subsidieverstrekken en algemeen publiek; → > 3 reportages over de (effecten van) AYA-zorg in landelijke (online) media of podia; → Social media wekelijks ingezet om zorgprofessionals, politiek/beleid en AYA's/naasten te bereiken en informeren; → Communicatiepakket (on- en offlinematerialen) 	<p>1) Ontwikkeling en implementatie van voorlichtingsmaterialen, ter ondersteuning van uitrol AYA-zorg en zichtbaarheid voor patiënten en zorgprofessionals, o.a.:</p> <p>1a) Fysieke en digitale middelen (folders, banners, narrowcasting, video's, (pers)artikelen, eenduidige formats, etc.)</p> <p>2) Ondersteunen aan te sluiten en zittende ziekenhuizen ook UMCs/AVL bij implementatie en zichtbaarheid AYA-zorg resp borgen en structureren van deze zorg, o.a.:</p> <p>2a) Advies en ondersteuning communicatie en kick-off bijeenkomsten, webinars, persmomenten, etc. (stap uit stappenplan);</p> <p>2b) Advies en ondersteuning bij voorlichtings- en scholingsbijeenkomsten;</p> <p>2c) 'Relatiebeheer' voor netwerkvorming.</p> <p>3) Ontwikkelen van materialen ter ondersteuning deskundigheidsbevordering van zorgprofessionals, o.a.: (Door)ontwikkeling van:</p> <p>3a) Video's en/of podcasts gericht op kennisoverdracht zorgverleners;</p> <p>3b) Online artikelen, nieuwsbrieven, etc.</p>	<p>1a) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie verantwoordelijk</p> <p>2abc) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie verantwoordelijk</p> <p>3abc) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie verantwoordelijk i.s.m. de beroepsgroepen en wetenschappelijke verenigingen</p>

*) Verklaring OGSM:

pagina 8/12

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

	<p>beschikbaar voor en in gebruik bij alle ziekenhuizen;</p> <p>→ Tweejaarlijks overleg met de AYA-teams (incl. communicatieadviseurs) van de ziekenhuizen voor continuering uitvoer en in- en externe zichtbaarheid van AYA-zorg;</p> <p>→ Inhoudelijke input op campagnes en fondsenwervende activiteiten AYA Foundation.</p>	<p>3c) Doorontwikkeling website, ter ondersteuning zorgprofessionals bij verlenen van AYA-zorg, o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Anamnesetool; ✓ Weergave samenwerkingsverbanden en (geaccrediteerde) zorgprofessionals; ✓ Agenda- en inschrijfmodule (scholings)bijeenkomsten; ✓ Ontwikkelen en updaten online documentatie. <p>Ondersteuning bij de organisatie van landelijke (scholings)bijeenkomsten voor zorgprofessionals.</p> <p>4) (Externe) communicatie, PR-uitingen en stimuleren belangenbehartiging, o.a.:</p> <p>4a) Kwartaal nieuwsbrief uitgeven;</p> <p>4b) Actieve primaire social media kanalen gericht op zorgprofessionals (LinkedIn en Twitter) en secundaire social media kanalen (Facebook en Instagram) gericht op AYA's/naasten;</p> <p>4c) Informatie over AYA-zorg is opgenomen op platforms van relevante KPO's;</p> <p>4d) Relatiebeheer relevante KPO's;</p> <p>4e) Informatie en/of publicaties over AYA-zorg zijn opgenomen in de uitingen van de relevante beroepsgroepen/IKNL Tumorteams en CSC team/TF CSC en TF Oncologie, als ook verenigingen waaronder website NVMO, NVPO-website en tijdschrift PSO en V&VN oncologie website en tijdschrift Oncologica;</p> <p>4f) Lobby richting politiek en financiële stakeholders vervolgen.</p> <p>5) Verbetering (online) verwijslijnen:</p> <p>5a) Informatie over AYA-zorg is opgenomen in verwijsgids kanker en op kanker.nl.</p> <p>6) Faciliteren/ondersteunen communicatie m.b.t. fondsenwervende activiteiten:</p> <p>6a) Voldoen aan ANBI-status criteria, o.a. jaarverslag en jaarrekening 2022 uitgeven;</p>	<p>4a) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie verantwoordelijk</p> <p>4b) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie verantwoordelijk</p> <p>4cd) NFK/KPO's i.s.m. centraal coördinatieteam AYA Zorgnetwerk</p> <p>4e) IKNL en NFU en NVZ i.s.m. centraal coördinatieteam AYA Zorgnetwerk</p> <p>4f) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk i.s.m. IKNL</p> <p>5a) Centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk i.s.m. IKNL, Kanker.nl en COMPRAYA WP7</p> <p>6a) AYA Foundation verantwoordelijk Centrale coördinatie en bestuur AYA Zorgnetwerk ondersteunen AYA Foundation inhoudelijk</p>
--	---	---	--

*) Verklaring OGSM:

pagina 9/12

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

		<p>6b) Afstemmen activiteiten AYA Foundation.</p> <p>7) Vak-artikelen vanuit rapport Kanker bij jongvolwassenen</p>	<p>6b) AYA Foundation verantwoordelijk; centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie ondersteunen inhoudelijk</p> <p>7) IKNL i.s.m. centrale coördinatie AYA Zorgnetwerk/ communicatie</p>
--	--	---	--

GOALS (Aanbevelingen uit rapport Kanker bij jongvolwassenen juni 2022)	MEASURES	ACTIONS centrale coördinatie januari 2023- december 2023	Rol van Externe stakeholders & Rol van Centrale coördinatie
<p>Organisatie <i>'AYA-zorg is in netwerkverband georganiseerd met een centrale coördinatie.'</i></p> <p>1. Gepaste financiering voor de zorg voor kanker en de gevolgen hiervan georganiseerd als (regionale) netwerkzorg</p> <p>De zorg voor kanker en de gevolgen hiervan worden steeds meer ingebed in regionale netwerken. Zo kan de juiste zorg op de juiste plek, dichtbij als het kan en ver weg als het moet, worden gerealiseerd. Het bekostigingsstelsel in Nederland is nog niet ingericht op deze netwerkzorg. Daarnaast valt de zorg voor AYA's deels buiten reguliere bekostiging en is een 'add-on' constructie voor de functie van de AYA-poli en de</p>	<p>1a) Voorwaarde om de AYA-zorg binnen netwerk verband kwalitatief en eenduidig te kunnen blijven verlenen door deskundige AYA-zorgprofessionals is: - de structurele bekostiging van de complexe AYA-poli zorg én professionele consultatie van de AYA-poli gekoppeld aan stappenplan voor AYA-zorg in UMC's (leiders regionale netwerken) - de bekostiging van de coördinatie van AYA Zorgnetwerk</p> <p>Verantwoording financiën 2022 Landelijk AYA zorgnetwerk</p> <p>Eendrachtige samenwerking tussen AYA Zorgnetwerk en de AYA-Foundation over jaarplan acties en bestedingsgelden. Duidelijk en vindbaar 'steun ons' fondswervend en donatie beleid via de AYA Foundation voor niet structureel gefinancierde zorg activiteiten.</p> <p>Duidelijke governance, verantwoordelijkheden, bevoegdheden van bestuur AYA Zorgnetwerk, de commissies en van centrale coördinatie;</p> <p>Vormgeven van de verdere regionalisatie van AYA-zorg (over de muren heen, lijnloos) in landelijk netwerk verband gewaarborgd.</p>	<p>1a) De door NZa-ZIN-ZN vastgestelde vergoeding van AYA-poli en centrale coördinatie via DBC-systematiek uitwerken zodat e.e.a. januari 2024 operationeel kan zijn: - Bekostiging AYA-poli's - Bekostiging centrale coördinatie</p> <p>1b) Jaarverslag (inhoudelijk en financieel) 2022 afronden</p> <p>1c) Uitvoer geven aan het inhoudelijk en financieel jaarplan 2023 AYA Zorgnetwerk projecten: • Bestedingspercentage baten • Doelbesteding lasten In overleg met de AYA Foundation</p> <p>1d) Professionalisering van de organisatie van het Nationale AYA zorgnetwerk met de 6 regionale netwerken</p> <p>1e) Ondersteunen van het organiseren van regionale netwerkbijeenkomsten door de AYA Kenniscentra</p>	<p>1a) AYA Zorgnetwerk bestuur eindverantwoordelijk</p> <p>1b) AYA Zorgnetwerk centrale coördinatie verantwoordelijk</p> <p>1c) AYA Zorgnetwerk bestuur is eindverantwoordelijk</p> <p>1d) Directeur AYA Zorgnetwerk centrale coördinatie</p> <p>1e) Regionale kenniscentra verantwoordelijk Ondersteund door de centrale coördinatie.</p>

*) Verklaring OGSM:

pagina 10/12

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

<p>centrale coördinatie boven op de bestaande tumorspecifieke DBC's essentieel.</p> <p>2. Aandacht voor leeftijdsspecifieke zorg in diagnostische en behandelrichtlijnen</p> <p>In de diagnostische en behandelrichtlijnen moet meer aandacht komen voor AYA kanker specifieke aspecten van diagnose, behandeling, impact op kwaliteit van leven en late gevolgen. Tot slot is het belangrijk dat de mogelijkheden tot doorverwijzing en intercollegiale consultatie naar UMC's/AVL die complexe AYA-zorg verlenen ingebed worden in deze richtlijnen.</p>	<p>AYA-zorg beweegt mee met de organisatie van tumorspecifieke zorg. Waar tumorspecifieke zorg in tumor-referentiecentra is, heeft het de voorkeur dat AYA-zorg in het tumor-referentiecentrum plaatsvindt. Indien de AYA in een perifere ziekenhuis de tumor-zorg ontvangt conform de richtlijnen, is het van belang dat er samenwerking is op tumorspecifieke zorg tussen periferie en tumor-referentiecentrum</p> <p>Professionalisering van de organisatie van AYA-zorg in ziekenhuizen aangesloten bij het Nationaal AYA Zorgnetwerk en van de ziekenhuizen in samenwerking met elkaar binnen een regionaal AYA Zorgnetwerk is essentieel om zorg eenduidig en kwalitatief te houden alsmede structureel te kunnen blijven waarborgen..</p> <p>Structurele jaarlijkse evaluatie (van AYA-zorg inhoud en organisatie) en de opmaat naar toekomstige visitatie van kenniscentra en periferie</p> <p>Samenwerking kenniscentra en regionale samenwerking optimaliseren.</p> <p>Om AYA-zorg te continueren over de muren (lijn-loos) heen is het essentieel dat de eerstelijns zorg wordt geïntegreerd in de organisatie van AYA-zorg. Samenwerking aangaan met IPSO-instellingen voor het organiseren van themabijeenkomsten voor AYA's en bijeenkomsten voor naasten.</p> <p>De stepped care benadering is vastgelegd in verschillende behandelrichtlijnen.</p>	<p>1f) Het stimuleren van centraliseren van AYA-zorg in de tumor-referentiecentra waarbinnen de reguliere contactmomenten AYA-zorg wordt verleend én die samenwerken met het regionaal AYA-kenniscentrum met AYA-poli bij UMC/AVL.</p> <p>1g) Organisatie van de AYA-zorg lokaal en regionaal optimaliseren door het vaststellen van organisatorische criteria voor het verlenen van AYA-zorg in kenniscentra en de periferie volgens de SONCOS AYA-zorg criteria 2023 én het AYA-zorgstappenplan kenniscentra en algemene ziekenhuizen</p> <p>1h) Borging van (organisatie) zorg in UMC's door: a. Formaliseren van de AYA-poli zorg en basis-AYA zorg door RvB en de oncologie commissie (via ondertekenen document) b. Kenniscentra nemen duidelijke rol in de regio/regionale AYA-zorg: Consultatie in regionaal AYA-MDO Kenniscentrum Aan AYA's met complexe zorg vragen vanuit regio wordt zorg verleend op AYA-poli kenniscentrum. Voor AYA's met complexe zorgvragen gerelateerd aan thema's in de AYA-anamnese wordt stepped care geboden met mogelijkheid tot intercollegiale consultatie in UMC's/AVL of doorverwijzing</p> <p>Regiobijeenkomsten met aandacht voor vergroten kennis, invoegen onderzoeksresultaten, verbeteren zorg(verlening) en intervisie.</p> <p>1i) Borging van organisatie voor AYA-zorg in periferie door werkafspraken periferie: a. Formaliseren van de basis-AYA zorg door RvB en de oncologie commissie (middels ondertekenen document) b. Visitatie a.d.h.v. werkafspraken met periferie c. Stimulering van samenwerken met regionaal AYA kenniscentrum</p> <p>1j) Structurele 4x per jaar landelijke afstemming kenniscentra</p> <p>1k) Opzet PvA structurele jaarlijkse evaluatie AYA-zorg (inhoud en organisatie) binnen de UMC's en in de perifere ziekenhuizen van het zorgnetwerk a.d.h.v. uitkomstindicatoren specifiek voor de kenniscentra en de perifere ziekenhuizen. Benchmarken/ in de keuken kijken bij elkaar (visitatie)</p> <p>1l) Eerstelijns 'lijnloze' zorg pilot (continuïteit van AYA-zorg ovrver de lijnen heen) uitvoeren en eind 2023 evalueren.</p>	<p>1f) Centrale coördinatie initieert en ondersteunt Verantwoordelijkheid SONCOS partijen</p> <p>1g -1h) Regionale kenniscentra verantwoordelijk Ondersteund door de centrale coördinatie.</p> <p>1i) Regionale ziekenhuizen verantwoordelijk Ondersteund door de centrale coördinatie.</p> <p>1j) Geïnitieerd en ondersteund door de centrale coördinatie.</p> <p>1k) Geïnitieerd en ondersteund door de centrale coördinatie. NB i.s.m. onderzoeksgroep/ uitkomsten resultaten indicatoren. In 2023 PvA en in 2024 operationeel</p> <p>1l) Verantwoordelijkheid bij de centrale coördinatie i.s.m. IKNL en de twee regionale ROS-en</p>
---	--	--	---

*) Verklaring OGSM:

pagina 11/12

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.

		<p>1m) In Q3 zijn de eerste themabijeenkomsten voor AYA's en voor naasten door IPSO-instellingen gefaciliteerd i.s.m. SJK en inhoudelijk wordt het ingericht door zorgprofessionals via het AYA-zorgnetwerk.</p> <p>1n) Intensiveren van samenwerking met tumorspecifieke KPO's. Kinderoncologie en AYA>transitiezorg/ LATER-poli > samenwerking</p>	<p>1m) SJK EN IPSO verantwoordelijk <i>Ondersteuning op inhoud door centrale coördinatie</i></p> <p>1n) Zie punt 2b) onder patiëntenzorg</p>
--	--	--	--

*) Verklaring OGSM:

Objective Ambitie | De ambitie is de grote droom van de organisatie. Wat wil je met elkaar bereiken? Een goede ambitie geeft richting en energie. **Goals Doelstellingen** | De doelstellingen maken de ambitie concreet en meetbaar. Zo heb je allemaal hetzelfde beeld voor ogen en kun je daadwerkelijk meten of de ambitie is gerealiseerd.

Strategies Strategie | Welke keuzes maak je om de ambitie te realiseren? Waar zet je de mensen en middelen op in? Doel is tot een duidelijke routekaart te komen om je ambitie te halen.

Measures 1/2 Dashboard | Welke indicatoren gebruik je om de voortgang te monitoren? De indicatoren maken de strategische keuzes concreet en meetbaar. Gedurende de looptijd van het plan stuur je op deze indicatoren.

Measures 2/2 Acties | Welke acties (projecten) ga je binnen elke strategische keuze uitvoeren? Met de focus op de acties die noodzakelijk zijn, geen 'nice-to-have' acties dus.