

Samenvatting WvP en WIA

Wetgeving

- Wet verbetering Poortwachter (WvP)
- Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)
 - Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA)
 - Regeling inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA)

Wet verbetering Poortwachter

- Regelt proces van ziekte gedurende de eerste 2 jaar
- 1^e jaar: 100% loondoorbetaling 2^e jaar: 70% loondoorbetaling
- Werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijk
- Voldoende re-integratie-inspanningen leveren
- Streven naar voldoende en structureel resultaat

Stappen WvP

- Dag 1: Ziekmelding
- Week 6: Probleemanalyse
- Week 8: Plan van Aanpak
- Week 42: Melding bij UWV
- Week 52: Eerste jaarsevaluatie
- Week 87-91: Indienen re-integratieverslag en aanvraag WIA uitkering
- UWV beoordeelt inspanningsverplichtingen en keurt de medewerker
- Week 104: Start WIA uitkering

Spoor 1 en spoor 2

- 1^e spoor: re-integratie bij eigen werkgever
 - a. in eigen werk
 - b. in ander werk
- 2^e spoor: re-integratie bij andere werkgever

WIA: Werk en inkomen naar arbeidsvermogen

- WGA: werkhervattingsregeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten
 - 0-35%: geen recht op een uitkering op grond van WIA
 - 35-80%: verdien capaciteit benutten met passend werk, aangevuld met uitkering
 - 80-100%: volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt, recht op uitkering
- IVA: inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten
 - Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Financiële gevolgen WIA

- WGA 35-80%
 - Loongerelateerde uitkering
 - $70\% \times (\text{maandloon} - \text{Restverdien capaciteit})$
 - duur afhankelijk van arbeidsverleden, max 38 mnd
 - Loonaanvullingsuitkering
 - na loongerelateerde uitkering bij minimaal 50% benutten verdien capaciteit
 - Vervolgutkering
 - 70% van minimumloon, gerelateerd aan WGA%
- WGA 80-100%
 - Loongerelateerde uitkering
 - 70% van maandloon
 - duur afhankelijk van arbeidsverleden, max 38 mnd
 - Vervolgutkering 70% van minimumloon

- IVA
 - 75% van maandloon tot bereiken AOW leeftijd

No risk polis (UWV website)